



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**«УСТЬ-МАЙСКИЙ УЛУС (РАЙОН)»**  
**РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)**

« 19 » апреля 2019 г. № 211-17

**Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений и организаций муниципального района «Усть-Майский улус (район)» Республики Саха (Якутия)**

В соответствии с ч. 1 ст. 144 Трудового кодекса РФ, ч. 11 ст. 35, ч. 3 ст. 43 Федерального закона от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Администрация муниципального района «Усть-Майский улус (район)» постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений и организаций муниципального района «Усть-Майский улус (район)».
2. Руководителям образовательных учреждений и организаций:
  - 2.1. Внести соответствующие изменения в нормативно правовые акты, регламентирующие оплату труда работников.
  - 2.2. Уведомить работников об изменениях условий трудового договора в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса Российской Федерации.
  - 2.3. Обеспечить начисление заработной платы работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности, в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) за 4 квартал предыдущего года, в соответствии с Дополнительным соглашением к Республиканскому (региональному) соглашению о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия) на 2017-2019 годы» от 27 декабря 2017 года.

2.4. Обеспечить достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников.

3. Признать утратившими силу:

3.1. Постановление администрации муниципального района «Усть-Майский улус (район)» от 27 ноября 2017 г. № 722-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений и организаций муниципального района «Усть-Майский улус (район) Республики Саха (Якутия)».

3.2. Постановление администрации муниципального района «Усть-Майский улус (район)» от 25 декабря 2017 г. № 831-п «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и организаций муниципального района «Усть-Майский улус (район) Республики Саха (Якутия)».

3.3. Постановление администрации муниципального района «Усть-Майский улус (район)» от 01 апреля 2019 г. № 172-п «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и организаций муниципального района «Усть-Майский улус (район) Республики Саха (Якутия)».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2019 года.

5. До истечения срока письменного уведомления работников об изменении условий трудового договора применяются условия оплаты труда работников, установленные до вступления в силу настоящего постановления.

6. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации муниципального района «Усть-Майский улус (район)» в сети «Интернет».

7. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности начальника Управления социального развития Администрации муниципального района «Усть-Майский улус (район)» Пудову М.Н.

Глава Усть-Майского  
улуса (района)



А.А.Антипин



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА «УСТЬ-МАЙСКИЙ УЛУС (РАЙОН)»  
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений и организаций (далее - организации) Усть-Майского улуса (района) Республики Саха (Якутия), (далее - Положение) разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;
- Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 года № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)».
- Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования";
- от 29 мая 2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- от 29 мая 2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
- Приказами Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия):
- от 31 октября 2017 года № 1362-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих»;
- от 09 ноября 2017 года № 1424-ОД «Об утверждении рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений».
- Приказами Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия):
- от 06 марта 2019 года № 01-10/293 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников образования муниципального района "Усть-Майский улус (район)" за счет средств республиканского и местного бюджетов, а также с учетом средств, поступающих от приносящей доход деятельности и мероприятий по оптимизации неэффективных расходов:

Для данной категории работников могут быть использованы следующие критерии:

- сохранение и обеспечение условий безопасности для жизни и здоровья всех участников образовательного процесса, выполнение норм охраны труда, техники безопасности;

- активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке территории организации;  
- качество обеспечения санитарно-гигиенических условий в помещениях организации;  
- качество обеспечения технического состояния автотранспорта, безопасности перевозок;

- участие в учебно-воспитательной работе педагогического коллектива;  
- участие в мероприятиях по энергосбережению;  
- осуществление контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим состоянием организации;  
- обеспечение сохранности имущества организации.

8. Критерии для установления премиальных выплат для прочих организаций устанавливаются в соответствии со спецификой работы и выполняемых функций.

9. Порядок определения премиальных выплат.

9.1. Премиальный фонд оплаты труда на уровне организаций распределяется следующим образом:

- 5% составляет фонд руководителя, используемый на премирование особо отличившихся работников при выполнении срочных, важных, неотложных работ, юбилеев, оказание материальной помощи. Выплаты из фонда руководителя производятся по мере необходимости. Руководитель согласует с председателем профсоюзного комитета кандидатуры и размер выплат, осуществляемых из фонда руководителя;

- 95% фонд, который распределяет Управляющий Совет или орган, обеспечивающий государственно-общественное управление организацией.

9.2. Источниками формирования фонда премирования являются переданные главным распорядителем бюджетных средств лимиты бюджетных обязательств, предусмотренные на премирование казенных организаций и средства субсидий на иные цели, предусмотренные на премирование работников бюджетных и автономных организаций, экономия фонда оплаты труда, средства, высвобождаемые в результате сокращения неэффективных расходов фонда оплаты труда, средства, полученные от приносящей доход деятельности бюджетных и автономных организаций.

9.3. Распределение выплат по результатам труда премиальной части фонда оплаты труда производится органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением образования, по представлению руководителя организации.

9.4. Управляющий Совет или орган, обеспечивающий государственно-общественное управление организацией, разрабатывает и утверждает локальный акт о распределении фонда премирования.

9.5. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат определяются в локальных правовых актах организации и (или) в коллективных договорах.

Согласовано  
Председатель  
Улусного комитета профсоюза  
работников образования



Ераскумова А.Е.

М.П.